

JAARBERICHT 2018
STICHTING BIG BROTHERS BIG SISTERS
UTRECHT



Besseling

Administratie Services

Rekenmaaruit.nu



INHOUDSOPGAVE

PAGINA

A JAARVERSLAG

1 Bestuursverslag

1

B JAARREKENING

1 Staat van bezittingen en schulden per 31 december 2018

5

2 Staat van baten en lasten over 2018

7



Besseling
Administratie Services
Rekenmaat.nl

A JAARVERSLAG



Bestuursverslag 2018

Doelstelling, missie en visie van Big Brothers Big Sisters Utrecht (BBBSU):

Doelstelling: Big Brothers Big Sisters Utrecht zet zich in voor kwetsbare kinderen van 6 tot 18 jaar die wonen in gezinnen die rondkomen van een minimuminkomen. Dit doen wij samen met vrijwilligers. Als vrijwilliger (big brother of sister) spreek je wekelijks af met je 'little' om samen wat leuks te ondernemen. We werken samen met ouders/verzorgers, vrijwilligers en instellingen. We vinden het tot onze verantwoordelijkheid behoren dat ieder kind in ons programma o.a. meer zelfvertrouwen opbouwt, meer sociale vaardigheden ontwikkelt, betere vriendschappen creëert en meer uit zichzelf haalt, maar ook risicovol gedrag weet te vermijden en zijn/haar schoolopleiding afrondt.

Missie: Alle kinderen in de wereld de mogelijkheid geven hun talent te ontwikkelen met behulp van professioneel begeleide 1-op-1 mentorrelaties met meetbare uitkomsten.

Visie: Voor alle kinderen is succes in het leven en een kansrijk toekomstperspectief weggelegd .

Bestuurlijke zaken

Het bestuur bestaat uit drie leden en is qua samenstelling onveranderd gebleven en vergaderde, zoals overeengekomen, viermaal per jaar. De zaken die aan de orde kwamen werden op een adequate manier besproken en afgehandeld.

Een overzicht van de belangrijkste punten die in 2018 aan de orde zijn geweest:

Personele bezetting

De werkzaamheden zijn uitgevoerd door vier medewerkers – een projectcoördinator/directeur en drie matchcoördinatoren - op ZZP-basis, die ingezet zijn naar behoefte. Declaratie geschiedt voor bruto 60,00 per uur. Er is geen gezagsverhouding tussen de medewerkers, de werkzaamheden zijn duidelijk gedefinieerd en de directeur legt elk kwartaal verantwoording af aan het bestuur. Daarnaast is een communicatiemedewerker op ZZP-basis betrokken bij de organisatie, voor maximaal 20 uur per maand op declaratiebasis voor bruto 60,00 per uur. Zij is verantwoordelijk voor de lokale bedrijvenwerving en communicatie in breedste zin. Voor de fondsenwerving is een professionele no cure no pay werver aangetrokken, die lokale fondsen benadert.

Werkwijze en protocollen

De werkwijze en bijbehorende protocollen worden regelmatig tegen het licht gehouden en d.m.v. intervisie (ervaringen en casussen) aangescherpt. We geven trainingen aan vrijwilligers en bieden intervisie aan. Door die interactie blijven we alert op de inhoud en horen we wat er speelt in de praktijk. De werkwijze van BBBS is vastgelegd in protocollen en documenten, indien nodig en gewenst worden die aangepast aan nieuwe ontwikkelingen. Tussentijdse evaluaties van de matches kunnen door de ontwikkeling van nieuwe systemen efficiënter worden uitgevoerd. Het laatste kwartaal van 2018 is hierover overleg geweest met twee collega-locaties van BBBS (Amsterdam en Rotterdam), om gezamenlijk te investeren in een nieuw systeem.



Website en ICT

De website functioneert goed en wordt zeer regelmatig bijgehouden, evenals de social media en Twitter, zodat er een effectieve wisselwerking bestaat. De privacywetgeving vraagt om steeds strengere veiligheidseisen rondom onze documenten. We zorgen dat alles volgens de regelgeving van de AVG wordt opgeslagen en bewaard in ons systeem Google Drive.

Fondsenwerving

Het Oranjefonds (2^e jaar) en Wijkbureau Overvecht (2^e jaar) hebben BBBSU in 2018 financieel ondersteund. Daarnaast is het Kansfonds als fondsverstrekker (3- jarig) met succes benaderd en is een aanvraag bij zowel het Initiatievenfonds als het fonds Informele Zorg van de gemeente Utrecht gehonoreerd. Daarnaast ontvingen we een gift van het lokale Klokkenluidersgilde, stichting Books 4 Life en sponsoring van Fleet Complete, een bedrijf dat zich eind 2018 vestigde in Utrecht. De diversiteit van de fondsen werkt goed. Wel is het van belang om de aflopende fondsen te vervangen door nieuwe, langlopende financiële bronnen. Ondersteuning vanuit en samenwerking met de gemeente Utrecht acht BBBSU in dit kader van groot belang, als zij structureel en duurzaam haar werk wil blijven doen.

Samenwerking in de stad

BBBSU werkt waar mogelijk samen met gemeente, collega-organisaties en verwijzers in de stad. Die samenwerking werpt haar vruchten af. Het netwerk wordt zo steeds groter en dat levert meer naamsbekendheid en verwijzingen op. We ontvangen doorverwijzingen van o.a. buurtteams, GGZ, Al Amal, scholen en sociaal makelaars, Stichting Jou, Veilig Thuis, jeugdartsen en – verpleegkundigen en we werken samen met o.a. Handje Helpen, Taal doet Meer, Hart voor Sporten, STUT en Stichting Leergeld. Daarnaast nemen we deel aan ‘vaste’ verbanden zoals de Armoedecoalitie, de werkgroep Jeugd in Armoede, NIZU (Netwerk Informele Zorg), Samen voor Overvecht (voorheen De Versnelling) en de Kinderarmoedecoalitie.

Werving van vrijwilligers en kinderen/jongeren

In 2018 hebben zich 37 vrijwilligers aangemeld - waarvan 75% vrouwelijk - met een gemiddelde leeftijd van 29 jaar en voornamelijk hoger opgeleid. Uiteindelijk zijn 23 van hen ‘afgevallen’ door verhuizing, andere verplichtingen of uitstel tot 2019. Van de overige 14 zijn er 7 gematcht en 7 in potentie wachtend op een match. In 2018 zijn 32 kinderen aangemeld/doorverwezen waarvan 14 meisjes en 18 jongens, overwegend in de leeftijd 8-12 jaar. Van de 32 kinderen zijn er 18 ‘afgevallen’ door diverse oorzaken, 7 zijn er gematcht in 2018 en de overige 10 staan in potentie klaar voor een match. De aanmeldingen van zowel vrijwilligers als kinderen/jongeren verlopen voorspoedig. Wel blijkt dat de uitval na aanmelding aanzienlijk is, dus daarmee moeten we rekening houden wat betreft verwachtingen.

Het totale aantal matches voor 2018 is 21 met daarnaast 7 matches in de maak, zodat het totaal voor 2018 op 28 uitkomt. In 2017 stonden er al 4 matches op de teller, wat het totaal aantal matches (incl. matches in de maak) einde 2018 op 32 brengt. Er zijn 5 matches gestopt: 3 door zwangerschap, verhuizing en andere (drukkere) baan van de vrijwilliger en 2 vanuit de ouders (te druk, geen behoefte meer).



Promotie

Nieuwe flyers en posters zijn ontwikkeld en verspreid en er wordt deelgenomen aan evenementen en activiteiten om de doelgroepen te benaderen en zichtbaar te zijn, zoals maandelijkse Sirenelunches in Overvecht en de Sociale Buurtmarkt. Daarnaast verspreiden we flyers en versturen we regelmatig persberichten en nieuwsbrieven. De website en social media worden actief ingezet. We zijn ook verschenen in het magazine Mens in de Wijk (Utrecht Noordoost) en dat heeft in ieder geval twee nieuwe vrijwilligers opgeleverd. We merken dat vooral via via promotie goed werkt: onze vrijwilligers en littles maar ook hun ouders of verwijzers vertellen enthousiast over ons programma. Dat brengt nieuwe aanmeldingen binnen.

Begroting en jaarrekening

Er is een jaarrekening gemaakt (zie bijgaand) en de begroting voor 2019 is opgesteld. Naarmate er meer matches worden gemaakt, zal meer budget nodig zijn. Een match vraagt gemiddeld 40 uur begeleiding in het eerste jaar.

Beleidsuitgangspunten voor 2019:

- Beoogde aantal matches is 50
- Vergroting naamsbekendheid in Utrecht: zichtbaar zijn in de media en 'op straat' en in 'vaste' samenwerkingsvormen
- Bouwen aan een duurzame organisatie binnen het preventieve welzijnsveld: dat is waar we continu op inzetten bij sponsoring, werving, samenwerking etc.
- Verder optimaliseren samenwerking met organisaties in het werkveld: we zoeken aansluiting met bv. Youké, Stichting JoU en versterken de samenwerking met buurtteams en de sociaal makelaars, die ondertussen onder de naam van DOCK voortgaan. In de wijk Overvecht zullen we nadrukkelijk aanwezig zijn om matches te maken – mede omdat we deel uitmaken van Samen voor Overvecht - en onze eerste officiële BBBSU-dag zal daar najaar 2019 plaatsvinden.
- Focus op het lokale bedrijfsleven: we willen daarbij bovendien inzetten op het onder de aandacht brengen van jeugd in armoede (Armoedecoalitie) en de werving van stage- en werkplekken voor kansarme jeugd in Utrecht. Daartoe willen we een samenwerking aangaan met jobcoaches van Stichting JoU en het Wijkbureau Overvecht
- Vrijwilligersbestand verder opbouwen, uitbouwen en duurzaam begeleiden: door extra aandacht voor communitybuilding willen we de diverse partijen waarmee we samenwerken – bigs, littles, ouders, verwijzers, collega's – structureel en regelmatig aandacht geven, om zo communicatie en samenwerking te optimaliseren
- Beter bereik van minimagezinnen met kansarme kinderen/jongeren realiseren door via Voedselbank, Stichting Leergeld, presentaties bij Al Amal en in buurthuizen etc. in direct contact met de doelgroep te komen en zo aanmeldingen te stimuleren
- Evaluaties van matches inzetten t.b.v. aantoonbare succesmeting programma: in 2019 willen we een systeem aanschaffen – tezamen met de 2 collega-locaties in Amsterdam en Rotterdam – om de resultaten en effecten helder in beeld te kunnen brengen



- Duurzame fondsen werven om continuïteit te kunnen waarborgen en vooral inzetten op de lokale en regionale (financiële) bronnen

Toekomstige ontwikkelingen

- **Samenwerking in Big Brothers Big Sisters Nederland (BBBS-NL)**

Er zijn vervolgstappen zijn gezet richting actieve invulling van Big Brothers Big Sisters Nederland. De locaties Amsterdam, Rotterdam en Utrecht hebben het voornemen om in 2019 de samenwerking verder vorm te geven – ieder levert een vertegenwoordiger en het plan is een coördinator aan te stellen - wat betreft gezamenlijke fondsenwerving, promotie, inkoop van systemen etc. Er is een bestuur gevormd. Binnenkort start een vierde locatie van BBBS in Arnhem, ondersteund door BBBS – NL.

- **Ontwikkelingen in de stad Utrecht**

Omdat burgerinitiatieven binnen het huidige gemeentebestuur een steeds grotere rol spelen, is Big Brothers Big Sisters wat dat betreft een passende nieuwe speler in de stad. Vrijwilligerswerk wordt bovendien steeds meer onderdeel van het informele welzijn. Daarnaast trekken bestaande organisaties in het welzijnswerk aan de bel dat met name de jongeren tussen 10 en 14 jaar buiten de boot dreigen te vallen in de huidige aanpak: de doorgaande lijn ontbreekt. Onder meer Stichting JoU spreekt daarover haar zorg uit, evenals de sociaal makelaars. BBBSU kan dit hiaat ondervangen, in samenwerking met de collega-organisaties. Ook het toekomstperspectief van kinderen en jongeren, opgroeiend in minimagezinnen, heeft de focus, met name in de wijk Overvecht. Er is derhalve groeiend draagvlak voor en behoefte aan ons programma.



Besseling
Administratie Services
Rekenmaat.nl

B JAARREKENING



1. STAAT VAN BEZITTINGEN EN SCHULDEN PER
(na verwerking

ACTIVA

	31 december 2018		31 december 2017	
	€	€	€	€
VLOTTENDE ACTIVA				
Vorderingen				
Overige vorderingen en overlopende activa	11.250		3.750	
		11.250		3.750
Liquide middelen		7.127		6.838
TOTAAL		18.377		10.588



31 DECEMBER 2018

voorstel resultaatbestemming)

PASSIVA

	31 december 2018		31 december 2017	
	€	€	€	€
EIGEN VERMOGEN				
Stichtingskapitaal	15.340		5.703	
		15.340		5.703
KORTLOPENDE SCHULDEN				
Belastingen en premies sociale verzekeringen	133		133	
Overige schulden en overlopende passiva	2.903		4.752	
		3.036		4.885
TOTAAL		18.377		10.588



2. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

	2018		2017	
	€	€	€	€
BATEN				
Baten uit fondsenwerving		97.141		45.000
LASTEN				
Lonen en salarissen	0		807	
Sociale lasten	0		133	
Pensioenlasten	0		68	
Overige personeelskosten	83.277		31.170	
Overige kosten	4.226		7.065	
Som der kosten		87.503		39.244
BEDRIJFSRESULTAAT		9.638		5.756
FINANCIELE BATEN EN LASTEN				
Rentelasten en soortgelijke kosten	0		-53	
Som der financiële baten en lasten		0		-53
RESULTAAT		9.638		5.703
		=====		=====