

J A A R B E R I C H T 2017

STICHTING BIG BROTHERS BIG SISTERS  
UTRECHT



**Besseling**

Administratie Services

*Rekenmaaruit.nu*



**INHOUDSOPGAVE**

**PAGINA**

**A JAARVERSLAG**

1 Bestuursverslag

1

**B JAARREKENING**

1 Staat van bezittingen en schulden per 31 december 2017

3

2 Staat van baten en lasten over 2017

5

**A JAARVERSLAG**



# Bestuursverslag 2017

## **Doelstelling, missie en visie van Big Brothers Big Sisters Utrecht (BBBSU):**

Doelstelling: Big Brothers Big Sisters Utrecht zet zich in voor kwetsbare kinderen van 6 tot 18 jaar die wonen in gezinnen die rondkomen van een minimuminkomen. Dit doen wij samen met vrijwilligers. Als vrijwilliger spreek je als big brother of sister wekelijks af met je 'little' om samen wat leuks te ondernemen. We werken samen met ouders/verzorgers, vrijwilligers en instellingen. We vinden het tot onze verantwoordelijkheid behoren dat ieder kind in ons programma o.a. meer zelfvertrouwen opbouwt, meer sociale vaardigheden ontwikkelt, betere vriendschappen creëert en meer uit zichzelf haalt, maar ook risicovol gedrag weet te vermijden en zijn/haar schoolopleiding afrondt.

Missie: Alle kinderen in de wereld de mogelijkheid geven hun talent te ontwikkelen met behulp van professioneel begeleide 1-op-1 mentorrelaties met meetbare uitkomsten.

Visie: Voor alle kinderen is succes in het leven weggelegd.

## **Bestuurlijke zaken**

Het bestuur bestaat uit drie leden en is qua samenstelling onveranderd gebleven en vergaderde, zoals afgesproken, viermaal per jaar. De zaken die aan de orde kwamen werden op een adequate manier besproken en afgehandeld.

Een overzicht van de belangrijkste punten die aan de orde zijn geweest:

### Personele bezetting

De werkzaamheden zijn uitgevoerd door vier medewerkers – een projectcoördinator/directeur en drie matchcoördinatoren - op ZZP-basis, die ingezet zijn naar behoefte. Declaratie geschiedt voor bruto 60,00 per uur. Er is geen gezagsverhouding tussen de medewerkers, de werkzaamheden zijn wel duidelijk gedefinieerd en de directeur legt elk kwartaal verantwoording af aan het bestuur.

### Bouw en onderhoud website

De website is in gebruik genomen en wordt regelmatig bijgehouden, evenals de social media en Twitter, zodat er een effectieve wisselwerking bestaat.

### Fondsenwerving

Het Fonds Evert Zoudenbalch Huis, het Oranjefonds (3-jarig) en Wijkbureau Overvecht (3-jarig) hebben BBBSU in 2017 financieel ondersteund. Voor 2018 is, daarnaast, het Kansfonds fondsverstrekker en is een aanvraag ingediend bij het Initiatievenfonds van de gemeente Utrecht. Samenwerking met de gemeente acht BBBSU van groot belang, als zij structureel en duurzaam haar werk wil doen.

### Werving van vrijwilligers en kinderen/jongeren

In 2017 hebben zich tien vrijwilligers aangemeld, waarvan vier via de website en zes via via. De twaalf kinderen die zijn aangemeld, zijn alle jonger dan 10 jaar en met name doorverwezen door organisaties in het veld. De aanmeldingen verlopen voorspoedig.



### Training vrijwilligers

Twee matchcoördinatoren hebben een training voorbereid - inclusief de Vreedzame aanpak en Presentiemethode – die in januari aan alle vrijwilligers is gegeven.

### Promotie

Flyers en posters zijn ontwikkeld en verspreid en er wordt deelgenomen aan evenementen en activiteiten om de doelgroepen te benaderen en zichtbaar te zijn. Daarnaast versturen we regelmatig persberichten. De website en social media worden actief ingezet.

### Begroting en jaarrekening

Er is een jaarrekening gemaakt (zie bijgaand) en de begroting voor 2018 is opgesteld. Naarmate er meer matches worden gemaakt, zal meer budget nodig zijn. Een match vraagt gemiddeld 40 uur begeleiding in het eerste jaar.

### **Beleidsuitgangspunten voor de periode 2018 en 2019:**

- Beoogde matches resp. 40 en 50 matches
- Vergroting naamsbekendheid in Utrecht: zichtbaar zijn in de media en 'op straat'
- Bouwen aan een duurzame organisatie binnen het preventieve welzijnsveld
- Verder optimaliseren samenwerking met organisaties in het werkveld
- Vrijwilligersbestand verder opbouwen, uitbouwen en duurzaam begeleiden
- Evaluaties van matches inzetten t.b.v. aantoonbare succesmeting programma
- Duurzame fondsen werven om continuïteit te kunnen waarborgen

### **Toekomstige ontwikkelingen**

- **Samenwerking in Big Brothers Big Sisters Nederland (BBBS-NL)**

De eerste stappen zijn gezet richting actieve invulling van Big Brothers Big Sisters Nederland. De locaties Amsterdam, Rotterdam en Utrecht hebben het voornemen om in 2018 de samenwerking verder vorm te geven – ieder levert een vertegenwoordiger en het plan is een coördinator aan te stellen - wat betreft gezamenlijke fondsenwerving, promotie, inkoop van systemen etc. Daarnaast start de vierde Nederlandse locatie als pilotproject in Den Haag.

- **Ontwikkelingen in de stad**

Omdat burgerinitiatieven binnen het huidige gemeentebestuur een steeds grotere rol spelen, is Big Brothers Big Sisters wat dat betreft een passende nieuwe speler in de stad. Daarnaast trekken bestaande organisaties in het welzijnswerk aan de bel dat met name de jongeren tussen 10 en 14 jaar buiten de boot dreigen te vallen in de huidige aanpak: de doorgaande lijn ontbreekt. Onder meer Stichting Jou spreekt daarover haar zorg uit, evenals de sociaal makelorganisaties. BBBSU kan dit hiaat ondervangen, in samenwerking met de collega-organisaties. Er is derhalve groeiend draagvlak voor en behoefte aan ons programma.



**Besseling**  
Administratie Services  
*Rekenmaarwit.nu*

## **B JAARREKENING**



**1. STAAT VAN BEZITTINGEN EN SCHULDEN PER**  
( na verwerking

**ACTIVA**

31 december 2017

-----  
€                      €

**VLOTTENDE ACTIVA**

***Vorderingen***

Overige vorderingen en overlopende activa

3.750

-----  
3.750

***Liquide middelen***

6.838

TOTAAL

-----  
10.588  
=====



**31 DECEMBER 2017**

voorstel resultaatbestemming)

**PASSIVA**

31 december 2017

-----  
€                      €

**EIGEN VERMOGEN**

Stichtingskapitaal

5.703

-----  
5.703

**KORTLOPENDE SCHULDEN**

Belastingen en premies sociale verzekeringen

133

Overige schulden en overlopende passiva

4.752

-----  
4.885

TOTAAL

-----  
10.588  
=====





## 2. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

---

	2017	
	€	€
<b>BATEN</b>		
Baten uit fondsenwerving		<b>45.000</b>
<b>LASTEN</b>		
Lonen en salarissen	807	
Sociale lasten	133	
Pensioenlasten	68	
Overige personeelskosten	31.170	
Overige kosten	7.065	
<b>Som der kosten</b>		<b>39.244</b>
<b>BEDRIJFSRESULTAAT</b>		<b>5.756</b>
<b>FINANCIELE BATEN EN LASTEN</b>		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	0	
Rentelasten en soortgelijke kosten	-53	
<b>Som der financiële baten en lasten</b>		<b>-53</b>
<b>RESULTAAT</b>		<b>5.703</b>